

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«БАЛАКОВСКАЯ АЭС-АВТО»  
(ООО «Балаковская АЭС-Авто»)**

**П Р И К А З**

05 СЕН 2022

№ 182-01-03/548-П

г. Балаково, Саратовская область

Об утверждении и введении в действие заявления о политике  
ООО «Балаковская АЭС-Авто» в области культуры безопасности

Во исполнение приказа ООО «Энергоатоминвест» от 15.07.2022 № 171/187-П «Об утверждении и введении в действие заявлений о политиках ООО «Энергоатоминвест», в развитие приказа ООО «Балаковская АЭС-Авто» от 04.08.2022 № 182-01-03/548-П «О принятии к руководству заявлений о политиках ООО «Энергоатоминвест»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие заявление о политике ООО «Балаковская АЭС-Авто» в области культуры безопасности (далее – Заявление о политике, приложение).

2. Заместителю Генерального директора по общим вопросам Тамышеву В.В., заместителю Генерального директора по транспорту Коломийцу Д.С., заместителю Генерального директора по общественному питанию Яцук Т.А., главному бухгалтеру Сафроновой Е.А., руководителям структурных подразделений, персоналу при руководстве:

2.1. Принять Заявление о политике к руководству в работе и исполнению.

2.2. Ознакомить подчиненный персонал с Заявлением о политике под подпись.

3. Руководителю группы документационного обеспечения Сергеевой Е.Ю. внести Заявление о политике в Перечень нормативной документации ООО «Балаковская АЭС-Авто».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального директора по общим вопросам Тамышева В.В.

Генеральный директор

А.В. Новиков

Дремова Ирина Сергеевна  
(8453) 49-73-77

## **Заявление о политике ООО «Балаковская АЭС-Авто» в области культуры безопасности**

ООО «Балаковская АЭС-Авто» (далее – Общество) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности производственных процессов.

Целью деятельности Общества в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности.

Деятельность Общества по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением требований законодательства РФ, норм, правил и стандартов по безопасности в атомной энергетике, организационно-распорядительных документов Госкорпорации «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом», ООО «Энергоатоминвест» и Общества в области КБ.

Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

принцип соответствия – обеспечения соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности;

принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

принцип ответственности – за безопасность в Обществе отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Общества обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

установление приоритета безопасности производственных процессов над экономическими и производственными целями;

подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность производственного процесса;

учет опыта коллег, выявление и распространение положительных практик;

создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность производства, последствий к которым может привести невыполнение установленных требований;

формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;

мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;

установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;

использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Общества принимает на себя обязательства:

довести принятую политику до всего персонала Общества, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;

следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;

развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью;

формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Общества.

Руководство Общества призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Общества в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор



А.В. Новиков